



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์ อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน	เพื่อจัดสรรกำลังคนให้ตรงกับงาน และความต้องการของประชาชน	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ ๒. กำหนดภารกิจ ความคุ้มค่า ปริมาณงาน และภาระงานให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มี คุณภาพ คนดี คนเก่ง เข้ามาใน หน่วยงานเพื่อให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ได้โอนย้ายไปสังกัด อปท.อื่น	๑. ประกาศสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ และสาย งานผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อบรรจุแทนตำแหน่งที่ ว่าง ๒. แจ้งตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้จังหวัดบุรีรัมย์และดำเนินการสอบ คัดเลือก ๓. ขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกสายงาน ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล(ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและใช้ดุลยพินิจ	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการ ๓. ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. ส่งเสริม/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๕. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน	มีการดำเนินการสรรหา คณบดี คนเก่งเข้ามาในหน่วยงาน	๑. ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในอปท. ๒.ดำเนินการรับโอน(ย้าย) สายงานผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ได้โอนย้ายไปสังกัดอปท.อื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
		๒. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเข้ากับการฝึกอบรมตามสายงานในระบบ E-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
		๓. จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของอบต. ประจำปี ๒๕๖๘	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. มีการดำเนินการตรวจสุขภาพอนามัยให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
		๒. มีการจัดสภาพแวดล้อม แสงสว่าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทั้งภายในและภายนอกอาคาร ให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
		๓. มีการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
		๔. มีการประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด